

GR95004 - CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - MODALIDADE A DISTÂNCIA (currículo 2 em implantação)
O Curso possui oferta em todos os polos de educação a distância da Unisinos

Reconhecido pela Portaria SERES/MEC 512/2013 – 02/10/2013 – DOU 03/10/2013, p. 34. Renovação de Reconhecimento – Portaria SERES/MEC 274/2017 – 03/04/2017 – DOU 04/04/2017, p. 154.

Coordenação de Curso: Rosa Paula Pires - Telefone: 51 3591 1122 - Ramal: 1521 e 4024 - E-mail: rppires@unisinos.br

Duração na Unisinos: 120 créditos - 1.500 horas (1.800 horas-aula) + 100 horas de atividades complementares. Tempo mínimo: 2,5 anos.

Trajetória do ingressante no <u>primeiro</u> semestre do período letivo					Trajetória do ingressante no <u>segundo</u> semestre do período letivo				
BI.	N.	Atividade Acadêmica	CRED.	HORAS-AULA	BI.	N.	Atividade Acadêmica	CRED.	HORAS-AULA
1º MÓDULO (BIMESTRES 1 E 2):					1º MÓDULO (BIMESTRES 1 E 2):				
10A	50919	Profissão Recursos Humanos	4	60	10A	50854	Gestão por Processos	4	60
10A	60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo	4	60	10A	50920	Captação e Seleção de Pessoas	4	60
10A	50258	Teorias e Funções Organizacionais	4	60	10A	50853	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista (Observação 9)	4	60
10B	10547	Cultura, Ética e Diferença	4	60	10B	10548	Tecnocultura	4	60
10B	50852	Introdução à Microeconomia	4	60	10B	50922	Relações de Trabalho	4	60
10B	50853	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista (Observação 9)	4	60	10B	50923	Remuneração, Desempenho e Carreira	4	60
---	---	Atividades Complementares*			---	---	Atividades Complementares*		
2º MÓDULO (BIMESTRES 3 E 4)					2º MÓDULO (BIMESTRES 3 E 4)				
10A	50854	Gestão por Processos	4	60	10A	50919	Profissão Recursos Humanos	4	60
10A	50920	Captação e Seleção de Pessoas	4	60	10A	60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo	4	60
10A	50921	Práticas de Rotina de Pessoal (Observação 8 e 9)	4	60	10A	50258	Teorias e Funções Organizacionais	4	60
10B	10548	Tecnocultura	4	60	10B	10547	Cultura, Ética e Diferença	4	60
10B	50922	Relações de Trabalho	4	60	10B	50852	Introdução à Microeconomia	4	60
10B	50923	Remuneração, Desempenho e Carreira	4	60	10B	50921	Práticas de Rotina de Pessoal (Observação 8 e 9)	4	60
---	---	Atividades Complementares*			---	---	Atividades Complementares*		
3º MÓDULO (BIMESTRES 5 E 6):					3º MÓDULO (BIMESTRES 5 E 6):				
20S	50858	Empreendedorismo e Solução de Problemas (Observação 7)	4	60	10A	50925	Treinamento e Desenvolvimento	4	60
10A	50264	Saúde e Segurança no Trabalho	4	60	10A	50864	Cultura e Comportamento Organizacional	4	60
10A	50882	Administração Estratégica I	4	60	10A	50926	Psicologia Organizacional e do Trabalho	4	60
10B	50873	Desenvolvimento de Liderança, Grupos e Equipes	4	60	10B	50927	Inteligência Emocional e Gestão de Pessoas	4	60
10B	50924	Custos e Orçamento para a Tomada de Decisão	4	60	10B	50928	Business Partner e Consultoria Interna de Recursos Humanos	4	60
10B	50872	Negociação Empresarial	4	60	10B	50277	Responsabilidade Social	4	60
---	---	Atividades Complementares*			---	---	Atividades Complementares*		
4º MÓDULO (BIMESTRES 7 E 8):					4º MÓDULO (BIMESTRES 7 E 8):				
10A	50925	Treinamento e Desenvolvimento	4	60	20S	50858	Empreendedorismo e Solução de Problemas (Observação 7)	4	60
10A	50864	Cultura e Comportamento Organizacional	4	60	10A	50264	Saúde e Segurança no Trabalho	4	60
10A	50926	Psicologia Organizacional e do Trabalho	4	60	10A	50882	Administração Estratégica I	4	60
10B	50927	Inteligência Emocional e Gestão de Pessoas	4	60	10B	50873	Desenvolvimento de Liderança, Grupos e Equipes	4	60
10B	50928	Business Partner e Consultoria Interna de Recursos Humanos	4	60	10B	50924	Custos e Orçamento para a Tomada de Decisão	4	60
10B	50277	Responsabilidade Social	4	60	10B	50872	Negociação Empresarial	4	60
---	---	Atividades Complementares*			---	---	Atividades Complementares*		
5º MÓDULO (BIMESTRES 9 E 10):					5º MÓDULO (BIMESTRES 9 E 10):				
20S	50868	Inovação Social (Observação 7)	4	60	20S	50868	Inovação Social (Observação 7)	4	60
10A	50929	Estratégia em Gestão de Pessoas	4	60	10A	50929	Estratégia em Gestão de Pessoas	4	60
10A	-----	Atividade Acadêmica Optativa	4	60	10A	-----	Atividade Acadêmica Optativa	4	60
10B	50930	Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas	4	60	10B	50930	Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas	4	60
10B	50284	Intervenção em Recursos Humanos (Observação 11)	4	60	10B	50284	Intervenção em Recursos Humanos (Observação 11)	4	60
20S	50885	Laboratório de Gestão	4	60	20S	50885	Laboratório de Gestão	4	60
---	---	Atividades Complementares*			---	---	Atividades Complementares*		

*As atividades complementares fazem parte da carga horária mínima de formação do curso e estão indicadas na grade curricular. Sugere-se que você cumpra 20 horas por semestre até atingir o total de 100 horas. Busque mais informações sobre o aproveitamento de Atividades Complementares no Guia do Aluno.

OPTATIVAS					OPTATIVAS				
Cod.	Atividades Acadêmicas Optativas	CRED.	HORAS-AULA	Cod.	Atividades Acadêmicas Optativas	CRED.	HORAS-AULA		
90152	Cultura Surda e LIBRAS	4	60	50856	Gestão de Projetos	4	60		
10531	Inclusão e Acessibilidade em Contextos Profissionais	4	60	50931	Processo e Técnicas de Vendas	4	60		
50368	Gestão de Sistemas de Informação	4	60	50932	Empresa Familiar e Sucesso	4	60		
50886	Negócios Digitais	4	60	50857	Introdução à Macroeconomia	4	60		
40340	Direito de Empresas e dos Negócios	4	60	10544	Educação das Relações Étnico-raciais	4	60		

OBSERVAÇÕES:

1. Para obter mais informações sobre o Curso, entre em contato com a Coordenação do Curso: Cassia Rebelo Hofstatter - Telefone: 51 3591 1122 - Ramal: 1521 e 4024 - E-mail: cassiah@unisinos.br
2. Representação estudantil: (Informações: movestudantil@unisinos.br ou telefone 51 3591 1122 ramal 4101).
3. O modelo de curso na modalidade EaD na Unisinos é composto por atividades virtuais e avaliações presenciais. As interações podem ser síncronas e assíncronas e ocorrem por meio do ambiente de aprendizagem LXP.
4. As atividades de avaliação que compõem o Grau A são virtuais e ocorrem até a 7ª semana do bimestre letivo.
5. A atividade de avaliação correspondente tanto ao Grau B quanto ao Grau C é presencial e o aluno deverá fazer o agendamento de acordo com o calendário acadêmico.
6. O comparecimento às atividades de avaliação presenciais é obrigatório.
7. As Atividades Acadêmicas de Empreendedorismo e Solução de Problemas, e Inovação Social terão matrícula semestral.
8. Para cursar a Atividade Acadêmica de Práticas de Rotina de Pessoal você ter tido aprovação na Atividade Acadêmica Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista.
9. As Atividades Acadêmicas de Práticas de Rotina de Pessoal e Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista possuem oferta contínua.
10. Este curso possui Certificação Progressiva. À medida que as atividades do curso são realizadas e as competências profissionais são adquiridas, você pode solicitar certificações específicas dos assuntos estudados junto ao Atendimento Unisinos. Informe-se junto à Coordenação de seu Curso.
11. Para cursar Intervenção em Recursos Humanos o aluno deve ter concluído os módulos 1, 2 e 3.

Currículo Novo			Currículo Antigo		
Código	Nome	Carga Horária	Código	Nome	Carga Horária
1º MÓDULO (BIMESTRES 1 E 2):		Carga Horária	1º MÓDULO (BIMESTRES 1 E 2):		Carga Horária
50919	Profissão Recursos Humanos	60	50257	Profissão Recursos Humanos	60
60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo	60	60463	Oficina de Raciocínio Lógico e Quantitativo	60
50258	Teorias e Funções Organizacionais	60	50258	Teorias e Funções Organizacionais	60
10547	Cultura, Ética e Diferença	60	97597	Introdução à Educação a Distância ou	30
			10298	Antropologia, Ética e Gestão ou	60
			10309	América Latina e Sustentabilidade	30
50852	Introdução à Microeconomia	60	50267	Análise de Cenários Econômicos e Mundo dos Negócios	60
50853	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista	60	50260	Rotinas de Pessoal e Legislação Trabalhista	60
2º MÓDULO (BIMESTRES 3 E 4)			2º MÓDULO (BIMESTRES 3 E 4):		
50854	Gestão por Processos	60	50262	Gestão por Processos	60
50920	Captação e Seleção de Pessoas	60	50261	Recrutamento e Seleção	60
50921	Práticas de Rotina de Pessoal	60		Sem equivalência	
10548	Tecnocultura	60		Sem equivalência	
50922	Relações de Trabalho	60	50269	Relações de Trabalho	60
50923	Remuneração, Desempenho e Carreira	60	50265	Remuneração, Desempenho e Carreira	60
3º MÓDULO (BIMESTRES 5 E 6):			3º MÓDULO (BIMESTRES 5 E 6):		
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50272	Atividade Integradora	60
50858	Empreendedorismo e Solução de Problemas	60	50579	Empreender e Inovar em Organizações	60
50264	Saúde e Segurança no Trabalho	60	50264	Saúde e Segurança no Trabalho	60
50882	Administração Estratégica I	60	50273	Administração Estratégica	60
50873	Desenvolvimento de Liderança, Grupos e Equipes	60	50270	Processos Grupais em Organizações	60
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50282	Liderança nas Organizações	60
50924	Custos e Orçamento para Tomada de Decisão	60	50266	Custos e Orçamento para Tomada de Decisão	60
50872	Negociação Empresarial	60	50268	Negociação	60
4º MÓDULO (BIMESTRES 7 E 8):			4º MÓDULO (BIMESTRES 7 E 8):		
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50274	Gestão de Projetos	60
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50276	Competências e Aprendizagem	60
50925	Treinamento e Desenvolvimento	60	50271	Treinamento e Desenvolvimento	60
50864	Cultura e Comportamento Organizacional	60	50275	Cultura e Clima Organizacional	60
	Atividade Optativa ou AA Complementar		50281	Mudança e Comportamento Organizacional	60
50926	Psicologia Organizacional e do Trabalho	60	50263	Psicologia Organizacional e do Trabalho	60
50927	Inteligência Emocional e Gestão de Pessoas	60		Sem equivalência	
50928	Business Partner e Consultoria Interna de Recursos Humanos	60	50278	Consultoria Interna em Recursos Humanos	60
50277	Responsabilidade Social	60	50277	Responsabilidade Social	60
5º MÓDULO (BIMESTRES 9 E 10):			5º MÓDULO (BIMESTRES 9 E 10):		
50868	Inovação Social	60		Sem equivalência	
50929	Estratégia em Gestão de Pessoas	60	50323	Gestão Estratégica de Pessoas	60
50930	Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas	60		Sem equivalência	
50284	Intervenção em Recursos Humanos	60	50284	Intervenção em Recursos Humanos	60
50885	Laboratório de Gestão	60	50283	Jogos de Empresas para RH	60

QUADRO DE ATIVIDADES COMPLEMENTARES
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 013/2020 - Aprova o Quadro de Atividades Complementares do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.

As atividades complementares têm como objetivo estimular a sua participação em experiências diversificadas que contribuam para a sua formação profissional e pessoal. Você deve realizar **100** horas dessas atividades, que serão contabilizadas de acordo com o estabelecido.

cod.	Grupo	Paridade	Límite máximo de aproveitamento
44	Participação em curso (oficina, minicurso, extensão, capacitação, treinamento) e similar, de natureza acadêmica, profissional ou cultural	1h = 1h	80h
21	Ministrante de curso de extensão, de palestra; debatedor em mesa-redonda e similar	1h = 1h	60h
3	Atividade de monitoria em Atividade(s) Acadêmica(s) ou Disciplinas de Graduação de, no mínimo, 30 horas-semestre	1h = 1h	60h
85	Atividade acadêmica ou disciplina não aproveitada como créditos no Curso (inclusive disciplinas cursadas em outras universidades)	60h-a = 50h	60h
5	Atividade de iniciação científica ou equivalente de, no mínimo, 150 horas	1h = 1h	80h
39	Publicação de artigo científico ou resumo em anais de evento científico como autor ou coautor	40h por publicação	80h
41	Publicação de produção autoral (foto, artigo, reportagem ou similar), em periódico ou site	40h por publicação	80h
9	Estágio não obrigatório de, no mínimo, 60 horas. Regulamentado pela Lei 11788/2008, o estágio realizado com aprovação poderá ser aproveitado como atividade complementar se conduzido com autorização prévia da Universidade e do Atendimento Unisinos Carreiras.	1h = 1h	70h
38	Autor ou coautor de capítulo de livro	30h por publicação	60h
146	Participação em concurso acadêmico	10h por inscrição 30h por prêmio recebido	30h
12	Participação em evento (congresso, seminário, simpósio, workshop, palestra, conferência, feira) e similar, de natureza acadêmica, profissional	1h = 1h	40h
28	Serviço voluntário de caráter sociocomunitário, devidamente comprovado, realizado conforme a lei 9.608 de 18/02/1998 junto a entidades públicas de qualquer natureza, a instituições privadas sem fins lucrativos, a organizações não governamentais, à Unisinos ou projetos sociais em empresas privadas	1h = 1h	60h
14	Apresentação de trabalho científico (inclusive pôster) em evento de âmbito regional,	10 h por apresentação	50h
20	Viagem de estudo e visita técnica	1 dia = 6h	60h
16	Realização de curso de idioma	1h = 1h	60h
100	Participação como ouvinte, em banca de trabalho de conclusão de curso de graduação, dissertação de mestrado e tese de doutorado de qualquer curso da Unisinos	1h por banca	30h
22	Participação em comissão organizadora de evento e similar	10h por evento	40h
34	Exercício de cargo eletivo na diretoria do DCE ou do DA do Curso	20h por exercício	40h
109	Participação em equipe esportiva da Unisinos	20h por semestre	40h
130	Prestação de serviços à Justiça Eleitoral em eleições (para o trabalho realizado, em cada turno eleitoral, nas funções de Presidente, Primeiro Mesário, Segundo Mesário e Secretário)	6h por turno eleitoral	36h
131	Participação, na condição de representante discente, em reuniões de Colegiado de Curso, órgãos do CONSUN, Comissão Própria de Avaliação (CPA) e outros Comitês formalmente constituídos na Universidade.	2h por reunião	40h
182	Participação em Projetos Governamentais de âmbito municipal, estadual ou federal	1h = 1h	50h
183	Monitor em Projetos vinculados ao curso	1h = 1h	50h
198	Participação em grupos de estudos promovidos na Unisinos	1h = 1h	50h
199	Avaliador e/ou Orientador em trabalho acadêmico	10h por evento	50h
208	Fundador de Startup	50h por startup	50h
Atividades Específicas do Curso			
112	Participação em torneio e simulador empresarial (exemplo SEBRAE)	40h por projeto	40h
113	Implantação de projeto vinculado à atividade profissional (com apresentação de relatório e declaração da empresa)	40h por projeto	40h

Observações

- O aproveitamento de atividades complementares se dará de acordo com os critérios, limites e prescrições estabelecidas e publicadas na grade curricular do respectivo curso, devendo ser requerido pelo aluno no Atendimento Unisinos, mediante entrega da documentação comprobatória (original e cópia, que será autenticada). No caso de atividades de extensão e monitoria realizadas na Unisinos a partir de 6 de novembro de 2008, haverá aproveitamento automático das horas de atividades complementares, conforme o quadro de cada curso, sem necessidade de solicitação por parte do aluno.
- A critério da Comissão de Coordenação, as atividades não previstas poderão ser, mediante solicitação no Atendimento Unisinos, aproveitadas como Atividades Complementares.
- O aproveitamento de atividades realizadas antes do ingresso do aluno no Curso só será concedido nas seguintes condições:
 - as atividades devem ter sido realizadas durante o período de vínculo regular do aluno com outro curso de graduação;
 - se o aluno estiver sem vínculo regular com um curso de graduação por um período maior do que um ano, ele não poderá aproveitar as atividades realizadas antes ou durante o período de afastamento do curso anterior;
 - o aproveitamento de cada atividade deverá obedecer aos limites estabelecidos para cada grupo, e o total de aproveitamento das atividades antes da entrada do aluno no curso atual não poderá ultrapassar 50% do total de horas previstas para as Atividades Complementares nesse curso.